

## **BRESCIA MOBILITÀ S.P.A.**

### **PREMI DI RISULTATO/INCENTIVI E *UNA TANTUM***

#### **CONSUNTIVO IMPORTI EROGATI - COMPETENZA 2018**

| <b>IMPIEGATI E DIRIGENTI</b> |                  | <b>OPERAI</b>  |                  |
|------------------------------|------------------|----------------|------------------|
| <b>LORDO</b>                 | <b>COSTO</b>     | <b>LORDO</b>   | <b>COSTO</b>     |
| <b>EROGATO</b>               | <b>AZIENDALE</b> | <b>EROGATO</b> | <b>AZIENDALE</b> |
| € 317.828,68                 | € 413.494,08     | € 53.050,47    | € 69.396,48      |

\*\*\*

#### **CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEI PREMI:**

##### **Premi di Risultato Aziendale**

- Riconosciuto al personale per il conseguimento degli obiettivi assegnati con schede collettive e individuali in riferimento nell'ambito di accordi di 2<sup>a</sup> liv. con le OOSS che contengono l'elencazione degli obiettivi e le modalità di calcolo degli stessi. Gli accordi sono stati depositati presso la Direzione Provinciale del Lavoro secondo le previsioni del Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016 e della legge di Bilancio 2017 (legge 232/2016) che ha previsto delle agevolazioni fiscali per i premi di risultato.
- Gli obiettivi assegnati, contenuti negli accordi, sono finalizzati ad ottenere aumento della produzione, risparmi dei fattori produttivi, miglioramento dei processi e dei servizi forniti, rispetto dei *budget* di spesa, riduzione dei costi di funzionamento della società e/o della struttura specifica di riferimento. Tutti gli obiettivi sono riferiti a parametri di misurazione quantitativi esplicitati *ex ante*.

##### **Premi individuali *Una Tantum***

- Finalizzati a premiare le migliori *performance* e le risorse che esercitano con successo il proprio ruolo a fronte della valutazione dei comportamenti organizzativi e per prestazioni straordinarie fornite nella realizzazione di attività.